

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO
ATUARIAL DA PREVCOM –
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR DO ESTADO DE
SÃO PAULO**

POSIÇÃO EM 31/12/2025

**Plano de Benefícios
PREVCOM PA**

1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade expor os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios PREVCOM PA, instituído em 03/08/2022 e gerido pela PREVCOM – FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SÃO PAULO e patrocinado pelo Estado do Pará, e tem por objetivo apresentar nossas considerações, nos termos da legislação em vigor, em especial da Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023, estando avaliado na posição de 31/12/2025.

A avaliação tomou por base as normas regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais e os saldos disponibilizados pela PREVCOM e que embasaram a presente avaliação, referem-se à competência de dezembro/2025.

Os dados encaminhados pela entidade passaram por procedimento de conferência para identificação de eventuais inconsistências e, após identificadas, foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

2.1. RESUMO DO RELATÓRIO DE INCONSISTÊNCIAS

Será apresentada a quantidade de inconsistências identificadas em relação ao total da base, composta por 1.748 participantes.

Lista das Críticas – Prevcom PA

DESCRIÇÃO	QTDE	[%]
Sexo com valor inválido	17	0,97%
Data de Nascimento em branco	17	0,97%
Data de Ingresso em branco	26	1,49%

Nota: Quantidades referentes a base de dezembro/2025.

Embora os percentuais apresentados sejam pouco representativos, a equipe da Prevcom identificou que as inconsistências cadastrais se referem a participantes para os quais a entidade possui o arquivo de arrecadação, mas cujas informações ainda não foram disponibilizadas pela patrocinadora, por se tratar de novos entrantes. Ressalta-se que esses apontamentos não geram consequências financeiras nos saldos de conta dos participantes nem impactam a situação atuarial do plano de benefícios.

Diferenças Base e Balancete – Prevcom PA

CONTA CONTÁBIL	DESCRIÇÃO	BALANCETE (R\$)	BASE DE DADOS (R\$)	DIF. (R\$)	DESCRIÇÃO / AÇÕES TOMADAS
Sem diferenças encontradas entre Base e Balancete.					

Nota: Valores referentes a base e balancete de dezembro/2025.

2.2. ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

Estatísticas dos Participantes

Descrição	Ativos*					Assistidos			Outros ¹	Total Geral
	Ativos	Ativos Facult.	Autop.	Ativos Ant.	Total Ativos	Apo.	Pens.	Total Assist.		
Quantidade de Participantes	1.483	16	1	18	1.518	-	-	-	230	1.748
Folha Salarial Mensal / Benef. Mensal (R\$)	21.397.035	62.653	48.000	294.854	21.802.541	-	-	-	19.879	21.802.541
Salário Médio Mensal / Benefício Médio Mensal (R\$)	14.428	3.916	48.000	16.381	14.363	-	-	-	86	14.363
Idade Média (anos)	40,7	39,8	54,8	48,2	40,7	-	-	-	36,5	40,7
Tempo Médio de Admissão (anos)	8,8	1,7	19,2	16,1	8,8	-	-	-	2,9	8,8
Tempo Médio para Aposent. (anos)	22,3	23,9	10,2	16,2	22,3	-	-	-	27,5	22,3
Tempo Médio de Plano (anos)	1,7	0,6	1,3	1,4	1,7	-	-	-	2,4	1,7

Base: dez/2025

* O Salário de Participação de ativos representa a parcela da remuneração que excede o teto do MPS.

¹ Sendo 156 participantes em Cancelamento de Inscrição, 73 em Resgate e 1 em Portabilidade.

3. PREMISSAS

O plano de benefícios é estruturado na modalidade de contribuição definida e os benefícios são calculados em função do saldo de contas existente no momento da concessão, sendo reajustados pela variação das cotas patrimoniais, não havendo risco de déficit atuarial. Desta forma, as hipóteses atuariais não impactam o cálculo das provisões matemáticas.

Não houve reajuste dos salários de participação, pois a base cadastral está posicionada em dezembro/2025, bem como os saldos de contas e as cotas também estão posicionados em dezembro/2025, sendo seu controle de responsabilidade da entidade.

O índice de atualização adotado para o plano corresponde à valorização da cota.

3.1. PREMISSAS NÃO APLICADAS:

- Taxa de rotatividade;
- Crescimento salarial;
- Crescimento de benefícios;
- Capacidade salarial;
- Capacidade de benefícios.

3.2. PREMISSAS APLICADAS NA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS:

- Tábuas biométricas BR-EMS sb. 2015, segregadas por sexo;
- Taxa de juros de 4,0% ao ano, conforme indicação da PREVCOM.

4. METODOLOGIA APLICADA

O regime financeiro de capitalização é usado para todos os benefícios, sendo aplicado o método de financiamento de capitalização financeira individual.

Em nossa opinião, tanto o regime financeiro quanto o método atuarial se encontram apropriadamente empregados nas avaliações deste plano de benefícios e são suficientes para prover o nível de capitalização necessário à solvência do referido plano de benefícios. Em comparação à avaliação atuarial de 31/12/2024 não ocorreram modificações, seja do método, seja do regime financeiro.

5. RESULTADOS

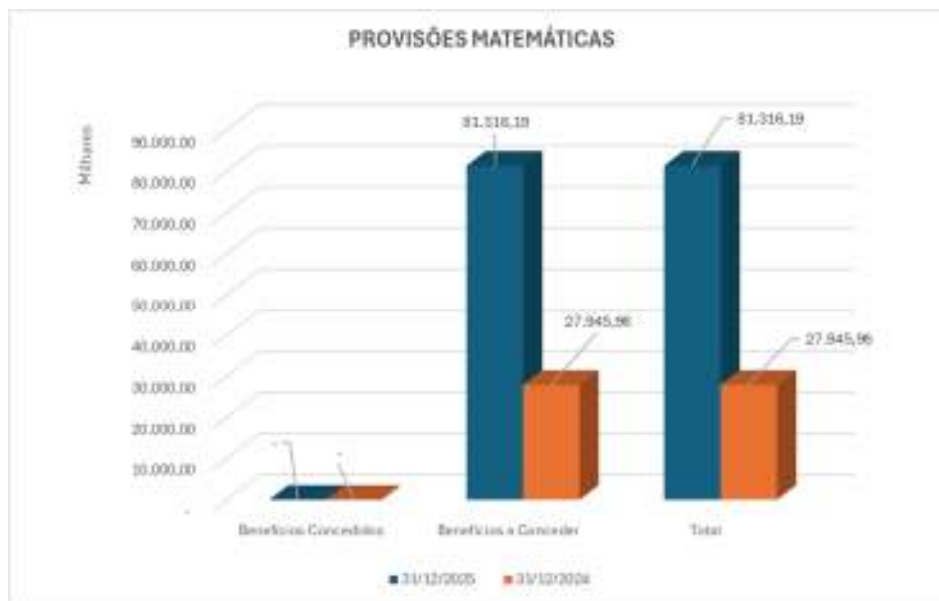
Os resultados da Avaliação serão apresentados nos subitens seguintes.

5.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas do plano PREVCOM PA eram, em 31/12/2025, iguais a R\$ 81.316.192,76, sendo compostas apenas pelas provisões matemáticas de benefícios a conceder, tendo em vista que não existem Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Provisões Matemáticas (Em R\$)

Provisões Matemáticas	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Benefícios Concedidos	-	-	-
Benefícios a Conceder	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Ajuste de Reservas	-	-	-
Total	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%

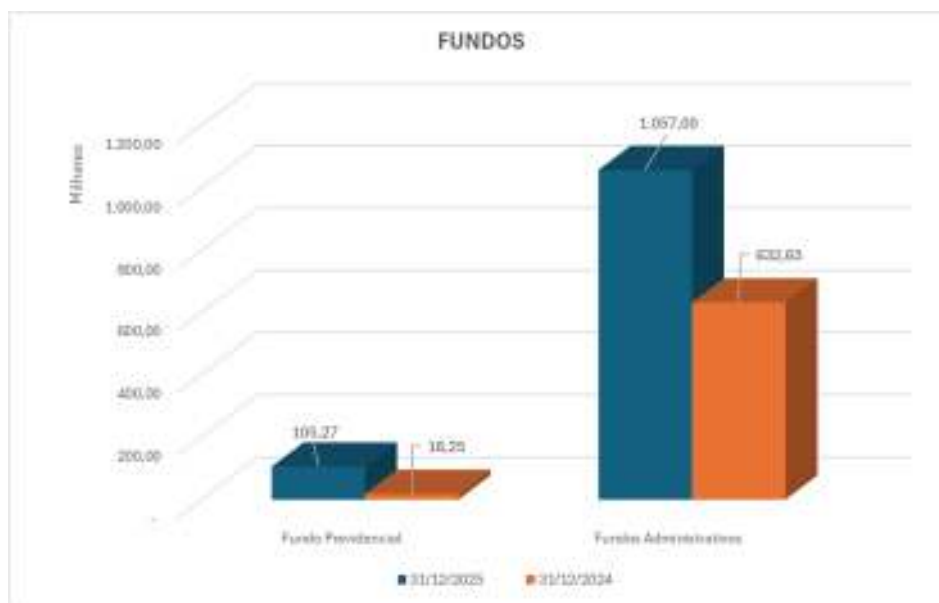


5.2. FUNDOS

O plano de benefícios conta com saldo registrado na conta de fundos administrativos cujo montante é de R\$ 1.056.997,20.

Distribuição dos Fundos (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Fundos	1.162.272,09	650.900,27	78,56%
Fundo Previdencial	105.274,89	18.251,30	476,81%
Reversão de Saldo por exigência Regulamentar	105.274,89	18.251,30	476,81%
Fundos Administrativos	1.056.997,20	632.648,97	67,07%
Participação no Fundo Administrativo PGA	1.056.997,20	632.648,97	67,07%



5.3. PATRIMÔNIO DE COBERTURA

No balancete de dezembro de 2025 está registrado como saldo do Patrimônio de Cobertura do Plano o montante de R\$ 81.316.192,76, que proporciona cobertura integral das provisões matemáticas do plano de benefícios, demonstrando que se encontra em situação atuarial equilibrada.

Patrimônio de Cobertura (Em R\$)

Patrimônio do Plano	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Ativo Total	88.782.578,49	33.181.671,56	167,57%
Exigível Operacional	(6.304.113,64)	(4.584.814,00)	37,50%
Exigível Contingencial	-	-	-
Fundo Previdencial	(105.274,89)	(18.251,30)	476,81%
Fundo Administrativo	(1.056.997,20)	(632.648,97)	67,07%
Patrimônio de Cobertura do Plano	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%



5.4. RESULTADO ATUARIAL

As provisões matemáticas do plano PREVCOM PA, em dezembro de 2025, estavam totalmente cobertas pelo patrimônio registrado no balancete do mesmo período. Isso significa que todos os compromissos futuros do plano, tanto os benefícios já concedidos quanto os a conceder, estão integralmente garantidos. Dessa forma, o plano apresenta uma situação atuarial equilibrada e considerada boa.

Situação do Plano (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Provisões Matemáticas (B)	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Equilíbrio (A - B)	-	-	-



6. VARIAÇÃO DO RESULTADO NO EXERCÍCIO 2025 EM COMPARAÇÃO COM O ANO ANTERIOR

As variações no exigível atuarial do plano decorreram dos aportes de contribuições realizados em 2025, que elevaram as reservas matemáticas de benefícios a conceder, compostas pelos saldos de conta, bem como dos rendimentos patrimoniais incorporados a esses saldos em razão da rentabilidade dos investimentos.

Em 2025, o Plano de Benefícios PREVCOM PA apresentou rentabilidade patrimonial de 13,04%, considerando a valorização das cotas no período, conforme cálculos efetuados pela PREVCOM.

Comparativo do Resultado do Plano (Em R\$)

Descrição	31/12/2025	31/12/2024	VARIAÇÃO
Provisões Matemáticas	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Benefícios Concedidos	-	-	0,00%
Benefícios a Conceder	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Patrimônio de Cobertura do Plano	81.316.192,76	27.945.957,29	190,98%
Resultado	-	-	-



7. DURATION DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Por se tratar de um Plano CD Puro, não se aplica o cálculo da duração do passivo do plano de benefícios, conforme o artigo 48, da Resolução PREVIC nº 23, de 23/10/2020:

“Art. 48. Os fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano devem considerar os benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, bem como os benefícios concedidos que adquiriram característica de benefício definido na fase de concessão, de forma a assegurar sua concessão e manutenção.”

8. PLANO DE CUSTEIO

A Proposta de Custeio para o ano de 2026 prevê as seguintes contribuições, estando aderente às determinações e conceitos estabelecidos no regulamento do plano de benefícios.

Na tabela seguinte está apresentado o resumo da aplicação das regras acima apresentadas em relação às contribuições dos participantes e do patrocinador.

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
Participante	Normal	Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Participação	Ativos, Ativos Facultativos, Ativos Anteriores e Militares Autopatrocínados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso I	
	Facultativa	Opcional / Livre Escolha	Esporádico	Valor mínimo de 1 UMP (R\$457,82)	Ativos, Ativos Facultativos, Ativos Anteriores e Militares Autopatrocínados	Fundo Pessoal Aposentadoria	Art. 40, Inciso II	

	Contrib.	Percent. %	Frequência	Incidência	Participação	Destinação	Embasam.	Observações
	Benefício de Risco	Opcional / Livre Escolha	Mensal	% sobre o Salário de Participação ou Benefício, ou fixada em reais	Ativos, Ativos Facultativos, Ativos Anteriores e Militares e Autopatrocinados	Fundo de Risco	Art. 40, Inciso III	
	Despesas Administrativas	De acordo com a Contribuição	Mensal	0% sobre as Contrib.Normais	Ativos, Participantes Ativos Facultativos, Ativos Anteriores e Militares, Autopatrocinados, Optantes e dos Assistidos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso IV	Não aplicável neste Plano de Custeio
Patrocinador	Normal	Conforme Participante Ativo Vinculado, até o limite de 8,50%	Mensal	% sobre o Salário de Participação	Patrocinador em nome do Participante Ativo	Fundo Patrocinado Aposentadoria	Art. 40, Inciso V	O total de Contrib. Normal e Desp. Adm. do Patrocinador está
	Despesas Administrativas	De acordo com a Contribuição	Mensal	0% sobre as Contrib.Normais	Participante Ativo	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VI	limitada a 8,5% do Salário de Participante do Participante Ativo
Outros	Rendimentos	-	Mensal	Rendimento das Contrib.	Todos	-	Art. 40, Inciso VII	
	Taxa de Administração	0,8% ao ano	Mensal	% incidente sobre o montante de Recursos Garantidores	Todos	Fundo Administrativo	Art. 40, Inciso VIII	
	Pró-labore (Receita Proveniente de Seguradora)	25%	Mensal	% sobre as Contrib. dos Benefícios de Risco	Ativos, Ativos Facultativos, Autopatrocinados, Ativos Anteriores e Assistidos	Fundo Administrativo	Condições contratuais entre SP-PREVCOM e Seguradora	

Na tabela seguinte está apresentado o resumo da aplicação das regras acima apresentadas em relação às contribuições dos participantes e do patrocinador.

Contribuição	Participante	Patrocinador
Normal	Livre	Até 8,50%
Facultativa	Opc/Livre	-
Risco	Opc/Livre	-
Desp. Adm.	0% da Ctb. Normal	-
Total	Livre	Até 8,50%
Taxa Adm. 0,8% dos Recursos		

Notas:

- 1.A contribuição do patrocinador é efetuada somente em relação aos participantes ativos.
- 2.Os percentuais são aplicados sobre a folha de salário-de-participação.

No Plano de Gestão Administrativa informado pela PREVCOM foram definidas outras fontes de custeio administrativo, como o repasse da seguradora de 25% de pró-labore para fazer frente aos gastos administrativos.

Não haverá taxa de carregamento sobre Contribuições Normais, Facultativas ou as Portabilidades para o Plano de Custeio de 2026.

Por força do enquadramento deste plano à LC 108/2001, a contribuição normal do Patrocinador não excederá a contribuição normal individual dos participantes, a fim de respeitar a paridade contributiva.

8.1. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As informações orçamentárias para a definição do custeio administrativo foram encaminhadas pela PREVCOM com base no orçamento administrativo estimado para 2026 do Plano PREVCOM PA. Segundo a Entidade, os gastos para as despesas administrativas foram orçados em R\$ 988.330,80.

Segundo a entidade, estima-se uma receita para cobertura das despesas administrativas e previdenciais no valor de R\$ 1.334.976,01 estando prevista um excedente de custeio administrativo de R\$ 346.645,21 que será destinado ao Fundo Administrativo.

8.2. DOTAÇÃO ÚNICA POR INVALIDEZ, MORTE OU PECÚLIO

O Participante Ativo, o Participante Ativo Facultativo, o Autopatrocinado o Participante Ativo Anterior ou Militares poderá aderir à Dotação Única por Invalidez, ou Dotação Única por Morte, ou Pecúlio por Morte, que será contratada de forma isolada pela PREVCOM com companhia seguradora, e custeada de forma individualizada pelo Participante, somente gerando direito enquanto vigente a contratação.

8.3. PLANO DE CUSTEIO REGULAMENTAR

O PREVCOM PA será custeado pelas Fontes de Receitas definidas no artigo 40 do regulamento.

9. COMPARATIVO DOS CUSTOS PARA O EXERCÍCIO DE 2025 EM RELAÇÃO AO EXERCÍCIO ANTERIOR

Os custos dos benefícios do plano representam os percentuais incidentes sobre os salários-de-participação, tendo sido calculados a partir das informações cadastrais enviadas pela PREVCOM.

Custos em 31/12/2025 – Taxas médias

Benefícios - PREVCOM PA	% Custo	
	dez/2025	dez/2024
Renda / Normal	16,43	14,78
Benefícios de Risco	0,43	0,17
Desp. Administrativas	-	-
Custo Total	16,86	14,95

Os custos dos benefícios de risco são calculados anualmente pela seguradora contratada pela PREVCOM.

O plano de custeio para 2026 prevê taxas de contribuição aplicadas sobre os salários de participação. As alíquotas referentes aos benefícios programados representam taxas médias

estimadas para o exercício, uma vez que a forma de cálculo das contribuições está definida nos artigos do regulamento do plano de benefícios que tratam do plano de custeio.

Plano de Custeio para 2026 – Alíquotas Médias de Contribuição

Tipo da Contribuição	dez/2025			dez/2024		
	Patroc.	Partic.	Total	Patroc.	Partic.	Total
Renda / Normal	8,15	8,28	16,43	6,52	8,26	14,78
Benefícios de Risco	-	0,43	0,43	-	0,17	0,17
Desp. Administrativas	-	-	-	-	-	-
Total	8,15	8,72	16,86	6,52	8,43	14,95

10. EXPOSIÇÕES DO GRUPO DE CUSTEIO AOS RISCOS ATUARIAIS E MEDIDAS ADOTADAS PARA MITIGAÇÃO DOS MESMOS

O plano de benefícios é estruturado na modalidade de contribuição definida e não há exposição a riscos de natureza atuarial.

11. NATUREZA DO RESULTADO DO PLANO EM 2025

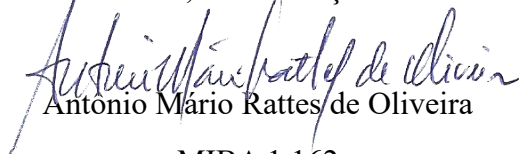
Por se tratar de um plano de contribuição definida, não houve resultado atuarial para o plano de benefícios no exercício encerrado em 31/12/2025, sendo este resultado uma característica estrutural da modalidade do plano.

12. CERTIFICAÇÃO ATUARIAL

Diante do exposto, concluímos que o plano de benefícios PREVCOM PA apresenta situação atuarial equilibrada, sem registro de insuficiências ao longo do exercício de 2025, mantendo-se em ritmo de capitalização adequado para o atendimento de suas obrigações futuras.

Este é o nosso parecer.

Brasília/DF, 20 de março de 2026.



Antônio Mário Rattes de Oliveira

MIBA 1.162